



Spis. zn.: 14038-26-Z

Č. j.: 431891/26/Z

Ve Zlíně dne 17. září 2026

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka ve Zlíně (dále jen „úřad práce“) příslušný k rozhodování podle ustanovení § 78a odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci nároku na příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce rozhodl takto:

**Podle ustanovení § 78a odst. 1, 2, 3, 4, 5, § 78c odst. 1, § 78d a § 78e odst. 1 písm. a) zákona
se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením
na chráněném trhu práce**

za 1. čtvrtletí roku 2026

- a) ve výši 1 038 873,59 Kč podle § 78a odst. 2 zákona,
- b) ve výši 126 000 Kč podle § 78a odst. 3 zákona,
- c) ve výši 586 265,49 Kč podle § 78a odst. 4 zákona,

celkem ve výši 1 751 140 Kč

zaměstnavateli: Hotel Care s.r.o.
identifikační číslo: 28306511
sídlo: nám. T. G. Masaryka 1281
760 01 Zlín 1

Odůvodnění

Dne 30. 4. 2026 zaměstnavatel Hotel Care s.r.o. požádal o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce (dále jen "příspěvek") v souladu s ustanovením § 78c odst. 1 a § 78d zákona, a to za 1. čtvrtletí roku 2026. Dnem podání žádosti zaměstnavatele bylo zahájeno správní řízení v předmětné věci. Zaměstnavatel byl poučen o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

Zaměstnavatel splnil podmínky pro přiznání příspěvku stanovené zákonem, a proto mu je příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce za 1. čtvrtletí roku 2026 poskytnut.

Příspěvek byl na základě ustanovení § 78a odst. 2 zákona stanoven ve výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Nejvyšší částka příspěvku však může dosáhnout 18 600 Kč za každou zaměstnanou osobu se zdravotním postižením dle § 67 odst. 2 písm. a) a b) zákona, a 5 000 Kč za každou zaměstnanou osobu se zdravotním postižením dle ustanovení § 67 odst. 2 písm. c) zákona.

Na základě ustanovení § 78a odst. 3 zákona zaměstnavateli k příspěvku podle ustanovení § 78a odstavce 2 náleží paušální částka 1 000 Kč měsíčně na osobu se zdravotním postižením dle § 67 odst. 2 zákona na náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá.



ZA0 000 000 172 519 132

Zaměstnavatel může v žádosti o poskytnutí příspěvku uplatnit nárok na zvýšení příspěvku na další náklady vynaložené zaměstnavatelem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením v kalendářním čtvrtletí, za které o poskytnutí příspěvku žádá, nejvýše však o částku představující rozdíl mezi částkou 18 600 Kč a příspěvkem poskytnutým podle § 78a odst. 2 zákona měsíčně na jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením podle ustanovení § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) zákona.

Celková výše příspěvku byla na základě uvedených a řádně doložených údajů stanovena na 1 751 140 Kč. Podle ustanovení § 14 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se výpočty podle části třetí zákona provádějí na dvě platná desetinná místa. U peněžitého plnění se celková částka zaokrouhuje na celé koruny nahoru. Podle § 78a odst. 5 součet všech zvýšení příspěvků nesmí u zaměstnavatele v kalendářním čtvrtletí přesáhnout 0,8násobek součtu příspěvků podle ustanovení § 78a odst. 2 zákona, které za toto kalendářní čtvrtletí náleží.

Správní orgán v průběhu řízení zjistil, že zaměstnavatel nesplnil podmínku stanovenou v § 78 odst. 2 písm. d) bodu 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Samotné nesplnění této podmínky nenaplňuje zákonné důvody uvedené v § 78e odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, může však vést k vrácení příspěvku podle § 78e odst. 4 písm. d) zákona o zaměstnanosti.

Příspěvek je splatný nejpozději do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí dle § 78e odst. 3 zákona.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze v souladu s ustanovením § 81 odst. 1 správního řádu podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, a to prostřednictvím Úřadu práce České republiky – Krajské pobočky ve Zlíně - Kontaktního pracoviště Zlín, Čiperova 5182, 760 01 Zlín 1, ve lhůtě do 15 dnů ode dne jeho oznámení. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po dni jeho oznámení. Dnem oznámení rozhodnutí je den doručení jeho písemného vyhotovení.



Mgr. Andrea Čablová
ředitelka Kontaktního pracoviště Zlín
odbor Kontaktní pracoviště Zlín

Vyřizuje: Ing. Adéla Valkovičová

Doručí se: Hotel Care s.r.o.
IČ: 28306511
Adresa: nám. T. G. Masaryka 1281
760 01 Zlín 1